

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRETTORE DEL CONSORZIO GESTIONE CANILE (CO.GE.CA) DI NIZZA MONFERRATO

1) OGGETTO DELL'AVVISO

È indetta procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio Gestione Canile con sede a Nizza Monferrato.

L'incarico avrà ad oggetto la gestione delle attività ordinarie e del funzionamento del Consorzio per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Assemblea e dal Consiglio di Amministrazione secondo i principi di efficacia, efficienza ed economicità.

L'incarico avrà la durata di anni 2, rinnovabile, decorrenti dalla sottoscrizione del contratto.

Il rapporto di lavoro è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato.

Nel caso in cui il soggetto nominato si a dipendente di una Pubblica Amministrazione o di un Ente Locale, il contratto di lavoro ed il trattamento economico saranno disciplinati conformemente alle norme imperative che regolano il pubblico impiego ed i limiti di trattamento economico applicabili ai pubblici dipendenti.

Il compenso forfettario annuo è quantificato in una cifra massima pari a € 12.000 oltre oneri riflessi.

2) REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di scuola media superiore;
- 2) Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici;
- 4) Non aver riportato condanne penali che escludano l'elettorato attivo;
- 5) Non essere interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- 6) Assenze di cause di inconfiribilità o incompatibilità agli incarichi previsti dal D.lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

I suddetti requisiti dovranno essere auto dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione

3) REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Ai fini dell'ammissibilità alla selezione è richiesto il possesso di **almeno uno** dei seguenti requisiti specifici:

- 1) Esperienza professionale documentata di almeno tre anni in enti o strutture pubbliche con funzioni di Dirigenza;
- 2) Esperienza professionale documentata di almeno cinque anni acquisita in enti o strutture pubbliche con inquadramento giuridico non inferiore alla categoria C e con profilo professionale di Istruttore Amministrativo o analogo;
- 3) Esperienza professionale documentata di almeno due anni acquisita in enti o strutture private;
- 4) Adeguata conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, posta elettronica, Posta certificata, internet;
- 5) Conoscenza del Diritto amministrativo

4) POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui ai precedenti articoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro. La verifica sul reale possesso dei requisiti richiesti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione.

5) TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati alla procedura selettiva dovranno far pervenire la propria candidatura tassativamente entro il giorno **23 Luglio 2021** al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: **pec@pec.canilecogeca.it**. La candidatura dovrà riportare l'oggetto: *"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE N. 1 DIRETTORE DEL CONSORZIO CO.GE.CA."*. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata copia del documento di identità e un dettagliato curriculum vitae debitamente sottoscritto, in formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento alle esperienze professionali acquisite nel rapporto con enti pubblici e/o privati di cui al punto 2 "Requisiti specifici".

6) PROCEDURA SELETTIVA - VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO

La valutazione complessiva del candidato a cura del Consiglio di Amministrazione avrà luogo sulla base dei seguenti elementi:

- Titoli di studio posseduti;
- Esperienze possedute attinenti e congruenti al ruolo da ricoprire ed esplicitate dettagliatamente dal candidato nel curriculum vitae;
- Conoscenza del diritto amministrativo con specifico riferimento all'organizzazione e all'attività della Pubblica Amministrazione nel comparto delle Autonomie Locali e conoscenze professionali, entrambe valutate attraverso un colloquio di approfondimento.

La selezione dei candidati inizierà dalla valutazione e comparazione dei curricula presentati tenendo conto dell'attinenza del titolo di studio e della pluriennale esperienza professionale nelle materie oggetto dell'incarico in funzioni dirigenziali o direttive maturate in enti pubblici o aziende private.

La valutazione delle candidature pervenute avverrà mediante all'assegnazione del punteggio massimo di 30. Il punteggio minimo che il candidato deve raggiungere per essere dichiarato idoneo è 21.

I punteggi sono così ripartiti:

- 1) Punti 15 per la valutazione dei titoli di studio e di servizio
- 2) Punti 15 per la valutazione del colloquio

TITOLI DI STUDIO:

- 1) Punti 8 per possesso diploma di Laurea in materie attinenti alle funzioni relative all'incarico;
- 2) Punti 5 per possesso diploma di Laurea in materie alle funzioni relative all'incarico;
- 3) Punti 3 per possesso diploma di scuola media superiore

TITOLI DI SERVIZIO:

- Max 7 punti da attribuire sulla base delle esperienze maturate, del servizio prestato e dell'eventuale impiego attuale con funzioni amministrative – gestionali.

COLLOQUIO

I candidati aventi titoli di studio coerenti con il presente avviso saranno convocati per sostenere un colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze del diritto amministrativo e delle conoscenze professionali per riscontare la preparazione e le esperienze di servizio dichiarate nel curriculum, nonché per accertare il possesso delle attitudini e capacità connesse al ruolo da ricoprire. A tale colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 15.

Si precisa che è fatta salva l'applicazione di misure che, a seguito del perdurare dello stato di emergenza da Covid-19, impongano la modalità a distanza per il colloquio che presuppongono il possesso, in capo ai candidati, delle dotazioni strumentali necessarie.

7) PUBBLICITA'

Il presente avviso pubblico sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio nonché dei Comuni che ne fanno parte. L'ammissione al colloquio e la data stabilita verranno pubblicate con le stesse modalità. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo e validato documento di riconoscimento. La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia a partecipare e, pertanto, il candidato verrà escluso dalla selezione.

8) TUTELA DEI DATI PERSONALI

I dati che entreranno in possesso del Consorzio a seguito del presente avviso saranno trattati dal personale incaricato per le sole finalità connesse alla procedura della presente selezione o del successivo conferimento d'incarico, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del regolamento UE n. 679/2016.

9) DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del Procedimento è il Dr. Daniele Germano – Segretario dell'Ente.

Il Consorzio si riserva infine la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Nizza Monferrato, lì

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

Dr. Daniele Germano